



MUNICÍPIO DE RONDON DO PARÁ
PODER LEGISLATIVO
PALÁCIO MANOEL ALVES LACERDA

ATO DA PRESIDÊNCIA Nº 010/2023 - GP

DISPÕE SOBRE O PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO DA CÂMARA
MUNICIPAL DE RONDON DO PARÁ E DÁ
OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O Presidente da Câmara Municipal de Rondon do Pará, Estado do Pará, no uso de suas atribuições regimentais e considerando as recomendações do Tribunal de Contas dos Municípios do Estado do Pará;

RESOLVE:

Art. 1º Implementar na Câmara Municipal de Rondon do Pará/PA, o Planejamento Estratégico com a inclusão de metodologias mais favoráveis à realidade do Poder Legislativo, buscando constantemente a interação entre as forças políticas e os anseios da população para o alcance de melhores resultados, conforme modelo anexo.

Art. 2º O presente Ato entra em vigor na data e sua publicação.

Gabinete da Presidência da Câmara Municipal de Rondon do Pará, 26 de junho de 2023.


MARCUS CABETTE SANCHES
Presidente da Câmara Municipal



MUNICÍPIO DE RONDON DO PARÁ
PODER LEGISLATIVO
PALÁCIO MANOEL ALVES LACERDA

**ANEXO DO ATO DA PRESIDÊNCIA Nº 010/2023 –
GP.**

**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO DA
CÂMARA
MUNICIPAL DE
RONDON DO
PARÁ/PA**



MUNICÍPIO DE RONDON DO PARÁ
PODER LEGISLATIVO
PALÁCIO MANOEL ALVES LACERDA

Mesa Diretora - Biênio 2023/2024

Presidente

MARCUS CABETTE SANCHES

TEL. (94) 99226-9698.

Vice-Presidente

ERASMO CARIAS PEREIRA

TEL. (94) 99194-4204.

Primeiro-Secretário

WARLEN SANTOS

TEL. (94) 99166-8230.

Segundo-Secretário

DIEGO DIAS SANTOS

TEL. (94) 99257-2989.

Vereadores:

AUDICIO DE JESUS OLIVEIRA

DIEGO DIAS SANTOS

RUBENS PINTO PEREIRA

RAFAEL DA SILVA PEREIRA APÓSTOLO

PAULO SÉRGIO PEREIRA DE OLIVEIRA

NILTON DIAS COSTA

MILENA DA COSTA LUSTOSA MACHADO

MIGUEL RODRIGUES MARQUES

FAGNER CARLOS ALVES BARRETO

FABIANO MOREIRA DE CARVALHO

WILDENBERG MELO SOUSA



APRESENTAÇÃO

A Câmara Municipal de Rondon do Pará/PA de acordo com as recomendações do TCM/PA iniciou nesta presente data o planejamento Estratégico, implantando uma metodologia mais favorável à realidade do Poder Legislativo, buscando constantemente a interação entre as forças políticas e os anseios da população para o alcance de melhores resultados. O Planejamento Estratégico estabelece Visão de Futuro, define estratégia consistentemente articulada em temas, objetivos e iniciativas.

Com este documento visa mostrar aos cidadãos a metodologia aplicada e as atividades realizadas durante o processo de planejamento estratégico e de projetos

O planejamento como instrumento gerencial é hoje inquestionável, tanto na esfera privada como na pública, levando em consideração as mudanças necessárias na área administrativa. A consolidação da gestão estratégica ocorrerá por meio da Gestão de Projetos com foco no resultado, na melhoria da imagem e percepção pública e dos processos internos, tendo em vista que os projetos são elementos fundamentais para qualquer ação de mudança, inovação ou gestão de produtos e serviços.

As diretrizes estratégicas e as linhas de atuação de cada projeto darão sustentação ao planejamento, com o objetivo de mostrar o rumo, o caminho adotado em cada momento. Com a finalidade de cumprir os princípios constitucionais, dando transparência e publicidade ao resultado alcançado, permitindo que tanto os setores da Casa Legislativa quanto a sociedade conheçam nossa Missão Institucional, Visão de Futuro e Valores Organizacionais.

Este documento tem a finalidade de dar visibilidade à Gestão Estratégica da Câmara Municipal, difundindo as intenções da Mesa Diretora da Câmara.



GESTÃO DA CÂMARA DE RONDON DO PARÁ/PARÁ (ORGANIZAÇÃO)

O Plano Estratégico da Câmara Municipal de Rondon do Pará foi estruturado identificando as condições atuais da organização e o ciclo de curto prazo baseados nas necessidades em geral.

- **Visão de futuro:** Divulgação das atividades legislativas, com aumento da participação direta dos munícipes, e propagação das sessões legislativas.
- **Missão institucional:** Garantir a representação do interesse do cidadão perante o poder público, garantir a democracia, o desenvolvimento municipal e projetos de legislação municipal para melhoria da vida social.
- **Missão Institucional:** Legislar, fiscalizar e prestar serviços públicos, com ética, respeito, eficiência e transparência, de forma integrada, visando à melhoria da qualidade de vida dos moradores do município de Rondon do Pará/PA.
- **Valores Organizacionais:** Os Valores Organizacionais são os princípios, normas e padrões estabelecidos para fazer parte do código de conduta que guiam as atitudes, os comportamentos e as decisões dentro da Câmara Municipal. Eles foram definidos de forma a compatibilizá-los com o conjunto Missão e Visão, buscando harmonia com as seguintes competências da Câmara de Vereadores: Comprometimento; Confiança; Credibilidade; Inovação, espírito de equipe; Independência, legalidade, eficiência, foco no cidadão; Honestidade; Respeito ao erário; Legalidade; Impessoalidade; Moralidade; Publicidade; Eficiência;

Respeitando aos recursos públicos, Ética, Eficiência, Transparência, Inovação, praticando os princípios da administração pública da Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência. A Missão orienta e delimita a ação governamental e o seu processo de definição teve início com uma minuciosa análise e sistemática revisão dos propósitos atuais da organização. Basicamente, a Missão é informar toda sociedade:

O Poder Legislativo irá realizar seus trabalhos de acordo com o texto constitucional e a Lei Orgânica Municipal. A missão contribuirá para direcionar as ações e os esforços organizacionais na direção pretendida, porém, com linguagem simples, para facilitar a comunicação com os servidores, vereadores e com a sociedade.



ESTRATÉGIAS DE LONGO PRAZO:

Transparência: Ampliar a transparência das atividades e informações da Câmara e das Políticas Públicas;

Interação: Fortalecer a participação da sociedade nos processos legislativos e de fiscalização e controle;

Qualidade das Leis: Melhorar a qualidade das leis ouvindo a população;

Sintonia: Ampliar a sintonia da agenda do Legislativo com os anseios da sociedade;

Cidadania: Fomentar a educação política e a cidadania ativa;

Gestão: Aperfeiçoar a gestão da Câmara Municipal;

Fiscalização: Aprimorar a avaliação e a fiscalização das políticas públicas e das ações do Município;

CICLO DE CURTO PRAZO:

Os ciclos de curto prazo estão de acordo com as diretrizes estratégicas e linhas de atuação do ciclo de longo prazo. São programas e projetos estratégicos corporativos e de ações, que terão como objetivo principal concretizar a Missão Institucional e a Visão de Futuro da Câmara Municipal.

O Controle Interno e o Presidente da Câmara leva em consideração as linhas de atuação às quais os projetos estratégicos serão associados, a priorização levará em conta o contexto político, socioeconômico e tecnológico do momento e as necessidades administrativas da Câmara.

Os ciclos de curto prazo advêm do planejamento, possibilitando o surgimento e a adesão de estratégias emergentes e o acompanhamento e a avaliação dos ciclos estratégicos, bem como a realização de eventuais mudanças serão tratados pelo Gestor do biênio 2023/2024 sobre avaliações.

O planejamento estratégico passou pelas seguintes etapas:

1- ANÁLISE DO AMBIENTE INTERNO E EXTERNO: a análise interna e externa do



- ambiente organizacional e da construção de cenários futuros capazes de trazer impactos, para criar a harmonização entre as características estruturais, técnicas e sociais da Câmara, realização de um exame minucioso, e contínuo, dos fatores ambientais que reajustam no desempenho organizacional para o bom desenvolvimento da estratégia de gestão.
- 2- DEFINIÇÃO DO HORIZONTE ESTRATÉGICO DE LONGO PRAZO: O Controle Interno da Câmara Municipal, em conformidade com o presidente, definiu que a Instituição contaria com um ciclo de gestão estratégica de longo prazo e que a execução do planejamento estratégico ocorreria por meio de pequenos planos de ações por observância de todo âmbito em geral.
 - 3- REUNIÕES INTERNAS PARA IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO DE PROJETOS COM BASE NAS BOAS PRÁTICAS DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS: Estudo e Revisão de Gestões anteriores; Reflexões sobre outros modelos de planejamento na região e no País, em Câmaras Municipais dos Municípios da região e em outros estados; Discussão sobre utilização do Planejamento Estratégico e adequação de indicadores para mensurar o meio legislativo; Elaboração de “vetores” estratégicos e de sugestões de objetivos estratégicos; Amadurecimento e estabelecimento de premissas.
 - 4- PESQUISA PELA INTERNET: Realizações de pesquisas nos sites dos Poderes Legislativos, de todas as esferas municipais e estaduais, onde a partir daí, introduzimos como direcionamento para melhoria do Planejamento Estratégico deste Poder Legislativo Municipal de Rondon do Pará. Os resultados pesquisa serão tabulados e incorporado no Planejamento Estratégico, estes estudos servirão como forma de coletar as impressões das pessoas ligadas à gestão de projetos e estratégias legislativas.

DA CONSTRUÇÃO DAS DIMENSÕES DE ANÁLISES:

- 1- Sintonia - Percepção dos cidadãos - se refere à análise adotada para a criação de valor e diferenciação, sob a perspectiva do cidadão. O cidadão ocupa o topo da estrutura de planejamento, uma vez que é para os cidadãos e para a



satisfação das suas necessidades que toda a Administração Pública está orientada.

Observa-se facilmente que quando os cidadãos têm as suas expectativas atendidas, tornam-se mais satisfeitos e mais colaborativos.

2- Estrutura financeira – é onde pode ser detectada a estratégia de crescimento e constitui um meio para alcançar o fim, ou seja, atender as expectativas dos cidadãos.

3- Processos internos de trabalho – envolve a identificação de prioridades estratégicas de vários processos internos, que estão orientados no sentido da criação de valor e da satisfação dos cidadãos. A eficiência operacional é determinada pelo alinhamento estratégico dos processos.

A ideia é que a partir de uma hierarquia de dimensões se estabeleça relações de causa e efeito das grandes ações estratégicas e isso se manifeste em curto prazo.

Ter como foco principal o investimento na capacitação e o treinamento dos servidores de modo que a eficácia na prestação dos serviços tende a melhorar para se obter a média das satisfações dos cidadãos.

DOS RESULTADOS E METAS A ALCANÇAR:

Ser referência inovadora em Gestão Legislativa e fiscalização, com a participação direta da população e valorização dos seus servidores, tornando a Câmara o centro dos debates municipal.


ROBERTO BARBOSA DA SILVA
Controlador interno


MARCUS CABETTE SANCHES

Presidente/ BIENIO 2023/2024.